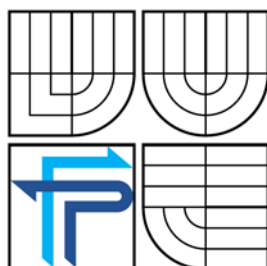


VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V BRNĚ

BRNO UNIVERSITY OF TECHNOLOGY



FAKULTA PODNIKATELSKÁ

ÚSTAV EKONOMIKY (ÚE)

FACULTY OF BUSINESS AND MANAGEMENT

INSTITUTE OF ECONOMICS

VYUŽITÍ EVROPSKÉHO SOCIÁLNÍHO FONDU PRO ZVYŠOVÁNÍ KVALIFIKACE ZAMĚSTNANCŮ FIRMY XXX SPOL. S R.O..

**UTILIZATION OF ESF FOR EMPLOYEE'S QUALIFICATION IMPROVEMENT AT XXX
LTD.**

DIPLOMOVÁ PRÁCE

MASTER'S THESIS

AUTOR PRÁCE

AUTHOR

BC. MARTIN JAŠKO

VEDOUCÍ PRÁCE

SUPERVISOR

DOC. ING. ALENA KOČMANOVÁ, PH.D.

BRNO 2007

Anotácia

Táto diplomová práca sa zaoberá spracovaním projektovej dokumentácie žiadosti o financovanie projektu vzdelávania zamestnancov spoločnosti XXX spol. s r. o. zo štrukturálnych fondov Európskej únie, konkrétne z Európskeho sociálneho fondu.

Annotation

This master's thesis deals with documentation processing of project financing inquiry for employee's qualification improvement at XXX Ltd. financed by EU's structural funds, concretely by European social fund.

Kľúčové slová

Európsky sociálny fond, Európska únia, štrukturálne fondy, vzdelávanie zamestnancov

Key words

The European social fund, European union, structural funds, employee's education

Bibliografická citácia práce

JÁŠKO, M. *Využití evropského sociálního fondu pro zvyšování kvalifikace zaměstnanců firmy XXX spol. s r.o..* Brno: Vysoké učení technické v Brně, Fakulta podnikatelská, 2007. 96 s. Vedoucí diplomové práce doc. Ing. Alena Kocmanová, Ph.D.

Čestné prehlásenie

Prehlasujem, že predložená diplomová práca je pôvodná a spracoval som ju samostatne.
Prehlasujem, že citácie použitých prameňov sú úplné, a že som v práci neporušil autorské práva (v zmysle zákona č. 121/2000 Sb. O právu autorskom a o právach súvisujúcich s právom autorským).

V Brně 14.mája 2007

.....

Podpis

Pod'akovanie

Týmto by som sa rád poďakoval doc. Ing. Alene Kocmanovej Ph.D. za podporu a cenné rady, ktoré mi pomohli pri práci na diplomovej práci.

Ďalej by som rád poďakoval Ing. Romanu Výduchovi za pomoc a rady z oblasti prípravy žiadostí o finančné prostriedky z ESF.

OBSAH

Úvod	6
1. Ciele a metódy diplomovej práce	8
2. Regionálna politika a politika hospodárskej a sociálnej súdržnosti EÚ, fondy EÚ	9
2.1 Regionálna politika a politika hospodárskej a sociálnej súdržnosti EÚ	9
2.1.1 História regionálnej politiky EÚ	9
2.1.2 Dôvody vzniku a existencie regionálnej politiky v EÚ	10
2.1.3 Ciele regionálnej politiky EÚ v súčasnosti	12
2.1.4 Definovanie regiónov v EÚ	13
2.1.5 Nástroje regionálnej politiky	14
2.2 Štrukturálne fondy EÚ, Kohézny fond	15
2.2.1 Európsky fond regionálneho rozvoja (The European Regional Development Fund – ERDF)	16
2.2.2 Európsky sociálny fond (The European Social Fund – ESF)	17
2.2.3 Fond súdržnosti – Kohézny fond	17
2.3 Porovnanie regionálnej politiky v predchádzajúcom a súčasnom programovom období (2000-2006 a 2007-2013)	18
2.4 Európsky sociálny fond (ESF)	19
2.4.1 Európsky sociálny fond v Českej republike	20
2.4.2 Operačný program Ľudské zdroje a zamestnanosť (OP LZZ)	21
2.4.3 Operačný program Vzdelávanie pre konkurencieschopnosť (OP VK) ..	21
2.5 Operačný program Ľudské zdroje a zamestnanosť (OP LZZ)	25
2.5.1 Podklady tvorby OP LZZ	26
2.5.2 Globálny cieľ a špecifické ciele OP LZZ	26
2.5.3 Identifikácia prioritných ôs OP LZZ a ich zdôvodnenie	27
2.5.4 Finančný rámec OP LZZ v rokoch 2007 – 2013	30
2.6 Implementačná štruktúra Operačného programu Ľudské zdroje a zamestnanosť	32
2.6.1 Riadiaci orgán	32
2.6.2 Sprostredkujúci subjekt	32
2.6.3 Platobný a certifikačný orgán	32
2.6.4 Auditný orgán OP LZZ	33
2.6.5 Monitorovací výbor OP LZZ	33
2.6.6 Konečný príjemca a Konečný užívateľ	33
3. Predstavenie spoločnosti a analýza stavu vzdelávania zamestnancov v súčasnosti, analýza organizačnej štruktúry, zaradenie zamestnancov do cieľových skupín a analýza cieľových skupín.	34
4. Prínosy využitia ESF pre spoločnosť XXX spol. s r. o.	35
Záver	36
Použitá literatúra	37

Úvod

Vstupom do Európskej únie sa nám otvoril nielen prístup k trhu s viac ako 500 miliónmi spotrebiteľov a pracovný trh, ale aj prístup ku štrukturálnym fondom Európskej únie. Tieto fondy disponujú miliardami EUR a sú určené členským krajinám na vyrovnanie hospodárskych rozdielov, rozvoj podnikania a pracovnej sily, životné prostredie, investície do infraštruktúry a pod.

Po úvodnom skrátrenom programovom období 2004 – 2006, sa 1.1. 2007 začalo nové, 7 ročné programové obdobie. Počas tohto obdobia je pre Českú republiku k dispozícii 752,7 miliárd Kč na projekty, ktoré by mali zvýšiť životnú úroveň obyvateľov Českej republiky.

Počas štúdia som získal pracovné miesto v spoločnosti XXX spol. s r. o. Táto spoločnosť sa zaoberá nákladnou dopravou, servisnou činnosťou, prepravou osôb vo verejnom záujme. Spoločnosť sa však nijako nestará o profesné vzdelávanie svojich zamestnancov a ich rozvoj. Preto som sa rozhodol navrhnúť vedeniu spoločnosti spracovanie projektu vzdelávania zamestnancov, ktorý bude financovaný zo štrukturálnych fondov EÚ, konkrétne z Európskeho sociálneho fondu.

Hlavným poslaním ESF je rozvíjanie zamestnanosti, znižovanie nezamestnanosti, podpora sociálneho začleňovania osôb a rovných príležitostí so zameraním na rozvoj trhu práce a ľudských zdrojov. V programovom období 2007 – 2013 je v 2 rôznych operačných programoch pre ČR k dispozícii celkom 3,6 mld. EUR na rozvoj ľudských zdrojov a vzdelávania.

Podpora ďalšieho profesného vzdelávania zamestnancov – teda rozvoja ľudských zdrojov plne zapadá do cieľa ESF. A je to jedna z najdôležitejších podmienok, ak chce spoločnosť uspieť na trhu. Nemôže sa zameriavať iba na marketingové aktivity a prezentáciu spoločnosti navonok, musí investovať aj do profesného rozvoja vlastných zamestnancov.

Navrhnutý projekt, ktorý počíta s celkovými nákladmi vo výške cca 3,5 milióna Kč môže byť zo 100 % financovaný z verejných zdrojov – ESF a štátneho rozpočtu. Spoločnosť teda nemusí do toho investovať v podstate nič – iba čas, ochotu a trpezlivosť pri predieraní sa náročnou administratívou vedenia projektovej dokumentácie.

Na druhej strane však získa kvalifikovaných zamestnancov a množstvo skúseností, ktoré môže v budúcnosti využiť pri žiadostiach o ďalšie finančné prostriedky z fondov EÚ na ďalšie zamýšľané investície.

1. Ciele a metódy diplomovej práce

Témou mojej diplomovej práce je využitie Európskeho sociálneho fondu pri vzdelávaní zamestnancov spoločnosti XXX spol. s r. o. Cieľom práce je vypracovanie návrhu profesného vzdelávania zamestnancov spoločnosti XXX spol. s r.o. a vypracovanie projektovej dokumentácie žiadosti o finančné prostriedky z ESF na tento projekt.

V prvej časti práce sa budem zaoberať teoretickými poznatkami z oblasti regionálnej politiky Európskej únie – históriou, dôvodmi vzniku, jej cieľmi a nástrojmi. Zameriam sa na jednotlivé štrukturálne fondy EÚ s dôrazom na ESF. Predstavím pôsobenie ESF v Českej republike a uvediem jednotlivé operačné programy, ktoré sú financované z tohto štrukturálneho fondu, hlavne Operačný program Ľudské zdroje a zamestnanosť, ktorý tvorí rámec pre vzdelávanie zamestnancov.

V ďalšej časti mojej práce analyzujem organizačnú štruktúru spoločnosti a zaradím jednotlivých zamestnancov do cieľových skupín pre ich ďalšie vzdelávanie. Analyzujem tieto cieľové skupiny z pohľadu zloženia veku a vzdelania a stanovím kvalifikačné požiadavky a predpoklady na jednotlivé cieľové skupiny. Analyzujem vzdelávanie zamestnancov v spoločnosti v súčasnej dobe a porovnáam ho s kvalifikačnými predpokladmi.

V návrhovej časti navrhnem zloženie školiacich aktivít pre jednotlivé cieľové skupiny zamestnancov, vypracujem návrh rozpočtu projektu s rozdelením financovania z verejných a súkromných zdrojov a harmonogram projektu a vypracujem kompletnú projektovú dokumentáciu žiadosti o finančné prostriedky z ESF na vzdelávanie zamestnancov spoločnosti XXX spol. s r.o.

V diplomovej práci budú použité nasledujúce metódy: metóda porovnávacia, indukcie a dedukcie. Indukcia predstavuje postup objasňovania od jednotlivého k všeobecnému, a naopak teoretickými závermi si dedukciou overujeme prax. Využijem aj metódu pozorovania, vlastných skúseností, a iné.

2. Regionálna politika a politika hospodárskej a sociálnej súdržnosti EÚ, fondy EÚ

2.1 Regionálna politika a politika hospodárskej a sociálnej súdržnosti EÚ

(5), (6), (8), (10), (11), (16), (18), (23), (24), (29)

Medzi najvýznamnejšie spoločné politiky EÚ patrí politika hospodárskej a sociálnej súdržnosti a štrukturálna politika, ktoré usilujú o vyvážený rozvoj európskych regiónov a odstraňovanie rozdielov ich sociálnej a hospodárskej úrovne.

Územie EÚ je všeobecne považované za jedno z najlepšie prosperujúcich svetových oblastí, napriek tomu však medzi regiónmi existuje výrazný nepomer v príjmoch a možnostiach ich obyvateľov. Tieto rozdiely jednotlivých regiónov môžu byť dané nedostatočnou rozvinutosťou niektorých z nich, upadáním ich hospodárstva alebo ich nevyhovujúcou zemepisnou polohou v rámci EÚ.

Zmyslom regionálnej politiky je podporovať harmonický a vyvážený rozvoj regiónov, znižovanie nezamestnanosti a rozvoj ľudských zdrojov, znižovanie regionálnych rozdielov, ochrana životného prostredia a zabezpečenie rovných príležitostí pre mužov a ženy.

2.1.1 História regionálnej politiky EÚ

(10)

Nutnosť dbať o hospodársku a sociálnu súdržnosť bola pochopená už v roku 1957. V preambule Rímskej zmluvy je deklarovaná potreba „posíliť jednotu svojich ekonomík a zaistiť harmonický rozvoj znižovaním rozdielov existujúcich medzi rôznymi regiónmi a zmierňovaním zaostalosti menej rozvinutých oblastí“. Z týchto dôvodov boli v roku 1958 založené dva sektorové fondy – Európsky sociálny fond (ESF) a Európsky

poľnohospodársky podporný a garančný fond (EAGGF). V roku 1975 bol založený Európsky fond regionálneho rozvoja (ERDF) a v roku 1993 Fond súdržnosti.

Rozvoj regionálnej politiky je tesne spojený s históriou rozširovania EÚ. Medzi procesom európskej integrácie a rastúcou dôležitosťou politiky regionálnej súdržnosti je možno nájsť mnoho paralel.

Tab. 1. Rozvoj regionálnej politiky v kontexte európskej integrácie

Obdobie	Hl. kroky európskej integrácie	Rozvoj regionálnej politiky EÚ
1957	Zmluva o EHS	Všeobecné ustanovenia v preambule
začiatok 70.rokov	Prvé rozšírenie – Dánsko, Írsko, Veľká Británia	Zriadenie ERDF
stred 80. rokov	„Iberské“ rozšírenie – Španielsko a Portugalsko	Integrované programy pre stredomorskú oblasť
koniec 80. rokov	Jednotný európsky akt – program vnútorného trhu	Delorsov programový balík I a reformy štrukturálnych fondov
1993	Zmluva o EÚ: hospodárska a menová únia	Delorsov programový balík II a zriadenie fondu súdržnosti
1995	Pristúpenie Fínska, Švédska a Rakúska	Zriadenie Cieľa 6 štrukturálnych fondov
1997 – 1999	Agenda 2000	Reforma štrukturálnych fondov
2000 – 2006	Rozšírenie o 10 krajín	Ďalšie reformy štrukturálnych fondov.
2007 -	Pristúpenie Rumunska a Bulharska	

Na berlínskom zasadnutí Európskej rady v roku 1999 bola prijatá reforma štrukturálnych fondov a úprava fungovania Kohézneho fondu.

2.1.2 Dôvody vzniku a existencie regionálnej politiky v EÚ

(10), (24)

1. Pri vzniku EHS v roku 1958 sa predpokladalo, že sa väčšina regionálnych problémov vyrieši všeobecným ekonomickým rastom, ktorému vznik Spoločenstva napomôže. Súčasne sa počítalo s tým, že integrácia trhu zosilí konkurenciu a spôsobí tak problémy hlavne v oblastiach s výraznou koncentráciou starých priemyselných odvetví, a preto im bude nevyhnutné poskytnúť zvláštnu

pomoc. Myšlienka kompenzácie niektorých negatívnych dôsledkov vytvorenia Spoločenstva sa tak stala jadrom prvej koncepcie regionálnej politiky vtedajšieho EHS.

2. Významným dôvodom pre regionálnu politiku na úrovni EÚ je taktiež rozpor medzi závažnosťou regionálnych problémov a schopnosťami štátov tieto problémy riešiť. Štáty s najväčšími regionálnymi problémami si totiž spravidla nemôžu dovoliť venovať dostatočné prostriedky na vlastnú regionálnu politiku. Navyše hrozí nebezpečenstvo, že najviac zaostalé regióny neobstoja v ostrej súťaži o získanie zahraničných investícií.
3. Ďalším dôvodom pre existenciu európskej regionálnej politiky je požiadavka niektorých členských krajín na kompenzáciu regionálnych dopadov ostatných „neregionálnych“ politík EÚ, hlavne spoločnej poľnohospodárskej politiky (ktorá je všeobecne veľmi výhodná pre krajiny s rozvinutým poľnohospodárstvom) ale aj kompenzácia spoločnej vedecko-technickej politiky EÚ (najúspešnejší žiadatelia o granty sú výrazne koncentrovaní do najväčších aglomerácií a do tzv. Alpskej zóny). Typickým príkladom takýchto požiadaviek je Veľká Británia – veľký objem obchodu, malý rozsah vlastného poľnohospodárstva.
4. Nutnosť existencie regionálnej politiky EÚ vyplýva i z toho dôvodu, že regionálnymi problémami často ospravedlňovali poskytovanie dotácií priemyslu, ktorému tým pomáhali v boji proti zahraničnej konkurencii.
5. Zrejme najvýznamnejšiu skupinu dôvodov pre existenciu regionálnej politiky EÚ predstavuje ambiciózny projekt ekonomickej a monetárnej únie EMÚ, ktorého najvýznamnejším symbolom je zavedenie jednotnej meny Euro. Štáty, ktoré sa k projektu pripojili, sa museli vzdať národnej meny spolu s možnosťou ovplyvňovať kurz nástrojmi vlastnej monetárnej politiky. Zavedenie jednotnej meny predstavuje priame obmedzenie autonómie makroekonomickej politiky jednotlivých krajín, a to nie len vo sfére monetárnej, ale aj v oblasti fiskálnej – limit verejného dlhu a schodku verejných financií.

2.1.3 Ciele regionálnej politiky EÚ v súčasnosti

(24)

Súčasnosť regionálnej politiky môžeme všeobecne charakterizovať nasledujúcim spôsobom:

- a) snaha o zníženie rozdielov v životnej úrovni obyvateľov jednotlivých regiónov a zaistenie vyváženého ekonomického a sociálneho rozvoja pre čo najväčší počet obyvateľov EÚ.
- b) predchádzanie novým regionálnym problémom, ktoré sú spôsobené štrukturálnymi zmenami v európskom hospodárstve.

Pre programové obdobie 2007 – 2013 boli stanovené 3 ciele regionálnej a štrukturálnej politiky EÚ, ktoré majú byť naplňované pomocou štrukturálnych fondov:

Konvergencia – pre financovanie zo štrukturálnych fondov v rámci tohto cieľa sú spôsobilé regióny, ktorých HDP na obyvateľa za obdobie 2000 – 2002, je nižší ako 75 % priemeru HDP EÚ-25. Pre financovanie z Fondu súdržnosti sú spôsobilé členské štáty, ktorých hrubý národný dôchodok – HND na obyvateľa za obdobie 2001 – 2003 je nižší ako 90 % priemeru HND EÚ-25 za rovnaké referenčné obdobie. Zoznam regiónov a členský krajín, ktoré spĺňajú kritériá financovania podľa cieľa Konvergencia je nemenný, a platí po celé programové obdobie 2007 – 2013. V rámci prechodnej podpory sú z tohto cieľa financované aj regióny postihnuté štatistickým dopadom rozšírenia EÚ a poklesom priemeru výkonnosti Spoločenstva (ktoré by boli oprávnené prijímať regionálnu pomoc, pokiaľ by nedošlo k rozšíreniu EÚ).

Regionálna konkurencieschopnosť a zamestnanosť – pre regióny, ktoré v rokoch 2000 – 2006 spadali pod Cieľ 1 a v súčasnosti už nespĺňajú kritériá cieľa Konvergencia a čerpajú prechodnú finančnú pomoc a všetky ostatné regióny Spoločenstva.

Európska územná spolupráca – podpora cezhraničnej spolupráce na základe bývalej iniciatívy Spoločenstva INTERREG.

2.1.4 Definovanie regiónov v EÚ

(23)

EÚ používa pre regióny pojem NUTS – územné štatistické jednotky. Túto klasifikáciu zaviedol v roku 1988 štatistický úrad EUROSTAT. Klasifikácia NUTS ma celkom päť úrovní (5):

- NUTS 1 – územie štátu (Česká republika)
- NUTS 2 – oblasť regiónov súdržnosti (V ČR celkom 8)
- NUTS 3 – kraje, definované podľa zákona (v ČR celkom 14)
- LAU 1 – (local area units), okresy
- LAU 2 – obce

Územie EÚ po rozšírení o všetky nové členské krajiny je rozdelené do:

- 92 NUTS 1
- 269 NUTS 2
- 1241 NUTS 3

Nasledujúci obrázok a tabuľka poskytujú prehľad o rozdelení NUTS v Českej republike:

Obr. 1. Vymedzenie regiónov súdržnosti v ČR



Zdroj: www.strukturalni-fondy.cz

Tab. 2. Vymedzenie regiónov súdržnosti v ČR

NUTS 1	NUTS 2 – 8 regiónov súdržnosti	NUTS 3 – 14 krajov
ČR	Praha	Praha
	Stredné Čechy	Stredočeský kraj
	Severozápad	Ústecký kraj
		Karlovarský kraj
	Juhozápad	Plzeňský kraj
		Juhočeský kraj
	Severovýchod	Liberecký kraj
		Královohradecký kraj
		Pardubický kraj
	Juhovýchod	Vysočina
		Juhomoravský kraj
	Středná Morava	Olomoucký kraj
		Zlínský kraj
	Moravskoslezsko	Moravskoslezský kraj

2.1.5 Nástroje regionálnej politiky

(8), (11)

Základnými finančnými nástrojmi pre realizáciu regionálnej politiky sú:

- spoločný rozpočet EÚ
- štrukturálne fondy

Tieto dva základné nástroje sústreďujú finančné prostriedky EÚ určené za znižovanie rozdielov medzi regiónmi a sociálnymi skupinami v členských krajinách.

a) rozpočet EÚ

Rozpočet EÚ slúži k financovaniu spoločných aktivít, ktoré boli prostredníctvom legislatívy prenesené na úroveň EÚ. Rozpočet EÚ má oproti klasickým národným

rozpočtom niekoľko rozdielov a to napr. maximálne prípustná veľkosť rozpočtu k HNP EÚ, povinnosť zostavovať vyrovnaný rozpočet, limity príjmov a pod.

b) štrukturálne fondy

Európska regionálna politika je založená na finančnej solidarite – členské štáty prispievajú určitou finančnou čiastkou do spoločného rozpočtu, aby pomohli menej prosperujúcim regiónom a sociálnym skupinám.

EÚ pristupuje k reforme regionálnej politiky a v súčasnosti znížila počet štrukturálnych fondov na 2 – Európsky fond regionálneho rozvoja a Európsky sociálny fond. Pod regionálnu politiku spadá aj Kohézny fond.

V súčasnom programovom období 2007 – 2013 ERDF, ESF a Fond súdržnosti disponujú zdrojmi vo výške 308 miliárd EUR (v cenách z roku 2004) na ciele regionálnej politiky. Je to približne 1/3 rozpočtu EÚ v období 2007 – 2013.

2.2 Štrukturálne fondy EÚ, Kohézny fond

(6), (8), (9), (10), (11), (13), (16), (18), (21), (22), (24), (28), (29)

Podľa nariadenia Rady Európskeho spoločenstva č. 1083/2006 zo dňa 6. júla 2006 o všeobecných ustanoveniach o štrukturálnych fondoch sa štrukturálnymi fondmi rozumie:

- Európsky fond regionálneho rozvoja
- Európsky sociálny fond

Toto nariadenie Európskej komisie zmenilo doterajšie zloženie štrukturálnych fondov. Zo skupiny štrukturálnych fondov vypadol Európsky poľnohospodársky záručný a podporný fond – EAGGF a Finančný nástroj na podporu rybolovu – FIG. FIG je v súčasnom programovom období nahradený Európskym rybárskym fondom – EFF, ktorý je však iba podporným, nie štrukturálnym fondom.

Zrušené boli aj Iniciatívy Spoločenstva – INTERREG, EQUAL, URBAN a LEADER + a ich úlohy prešli pod súčasné tri ciele Spoločenstva.

Cieľom je zjednodušenie a sprehľadnenie Regionálnej politiky, kde 9 cieľov a 6 finančných nástrojov na ich plnenie bolo nahradených 3 cieľmi a 3 finančnými nástrojmi.

2.2.1 Európsky fond regionálneho rozvoja (The European Regional Development Fund – ERDF)

(6), (8), (10), (11), (18), (24), (28), (29)

Jeho poslaním je vyrovnať regionálne rozdiely v Spoločenstve a podporovať stabilný a udržateľný rozvoj. Bol založený v roku 1975, aby poskytoval finančnú podporu programom regionálneho rozvoja so zameraním na najviac znevýhodnené regióny. Dodnes je najväčším štrukturálnym fondom čo do objemu finančných prostriedkov. V programovom období 2007 – 2013 poskytuje ERDF finančnú pomoc v rámci Cieľa 1 a 2 štrukturálnych fondov.

Finančná pomoc ERDF je zameraná hlavne na:

- Podporu malých a stredných podnikov
- Presadzovanie produktívnych investícií
- Zlepšovanie infraštruktúry
- Pokračovanie miestneho rozvoja
- Investície do vzdelávania, zdravia a rozvoja miestneho potenciálu
- Investície zamerané na životné prostredie

Konečným cieľom pomocou ERDF je vytvoriť pracovné miesta podporou konkurencieschopného a udržateľného rozvoja.

2.2.2 Európsky sociálny fond (The European Social Fund – ESF)

(6), (8), (9), (10), (11), (13), (16), (18), (21), (22), (24), (28), (29)

Prostriedky tohto fondu majú predovšetkým napomáhať integrácii nezamestnaných osôb, rýchlejšiemu zapojeniu mladých ľudí do pracovného procesu, adaptácii pracovníkov na priemyselné zmeny, uplatňovaniu rovnakých príležitostí na trhu práce, stabilizácii a ďalšiemu rastu zamestnanosti, podpore ľudských zdrojov vo výskume a vývoji a ďalšiemu skvalitňovaniu vzdelávania a kvalifikácie.

ESF bol založený v roku 1960 a je hlavným nástrojom sociálnej politiky a zamestnanosti EÚ a prostredníctvom, ktorého EÚ prenáša svoje strategické politiky zamestnanosti do praxe. Bol založený Rímskou dohodou a je najstarším štrukturálnym fondom.

ESF smeruje svoju podporu do strategických dlhodobých programov, ktoré pomáhajú regiónom po celej Európe, aktualizovať a modernizovať znalosti pracovnej sily.

2.2.3 Fond súdržnosti – Kohézny fond

(6), (8), (10), (11), (18), (24), (28), (29)

Je doplnkovým, nie štrukturálnym fondom. Existuje od roku 1993 vedľa štrukturálnych fondov. Založila ho Maastrichtská zmluva a poskytuje prostriedky tým krajinám, ktoré nedosahujú 90 % priemernej úrovne HDP na obyvateľa EÚ a zároveň usilujú o splnenie maastrichtských kritérií pre vstup do Hospodárskej a menovej únie.

Podporuje nasledujúce typy projektov:

- Environmentálne projekty prispievajúce k politike ochrany životného prostredia
- Projekty spoločného záujmu v oblasti dopravnej infraštruktúry - TEN
- Štúdie a opatrenia technickej pomoci, ktoré podporujú environmentálne a infraštruktúrne projekty

2.3 Porovnanie regionálnej politiky v predchádzajúcom a súčasnom programovom období (2000-2006 a 2007-2013)

(24)

V nasledujúcej tabuľke je uvedený prehľad cieľov Regionálnej politiky Spoločenstva v predchádzajúcom programovom období 2000 – 2006 a v súčasnom programovom období 2007 – 2013.

Sú v nej uvedené ciele Spoločenstva a zdroje ich financovania.

Tab. 3. Ciele Regionálnej politiky Spoločenstva v programových obdobiach 2000-2006 a 2007-2013 a zdroje ich financovania

2000 - 2006		2007 - 2013	
Cieľ	Financovanie	Cieľ	Financovanie
Kohézny fond	Kohézny fond	Konvergenca	ERDF, ESF, KF
Cieľ 1	ERDF, ESF, EAGGF, FIFG	Regionálna konkurencieschopnosť a zamestnanosť	ERDF, ESF
Cieľ 2	ERDF, ESF	Európska územná spolupráca	ERDF
Cieľ 3	ESF		
INTERREG	ERDF		
URBAN	ERDF		
EQUAL	ESF		
LEADER +	FAGGF		
Vidiecky rozvoj a reštrukturalizácia rybárstva mimo Cieľ 1	EAGGF, FIFG		
Cieľov 9	Fin. nástrojov 6	Ciele 3	Fin. nástroje 3

Zdroj: <http://www.europa.eu/pol/reg/>

2.4 Európsky sociálny fond (ESF)

(3), (8), (9), (10), (13), (14), (21), (28), (29)

ESF bol založený v roku 1960 Rímskou dohodou a je hlavným nástrojom sociálnej politiky a zamestnanosti EÚ a prostredníctvom ktorého EÚ prenáša svoje strategické politiky zamestnanosti do praxe.

Cieľom ESF je zabezpečiť vyrovnaný ekonomický a sociálny rozvoj za účelom podporovať politiky jednotlivých členských krajín na dosiahnutie plnej zamestnanosti, zlepšenia kvality a produktivity práce a zníženie sociálnej vylúčenosti a regionálnych rozdielov v zamestnanosti.

Prostriedky ESF sú vyplácané v rámci cieľov Spoločenstva: Konvergencia a Regionálna konkurencieschopnosť a zamestnanosť.

Priority týchto dvoch cieľov sú:

- Zvýšiť **adaptabilitu** pracovníkov, podnikateľov a podnikov v hospodárstve. Zahŕňa to podporu investícií do ľudského kapitálu prostredníctvom programov celoživotného vzdelávania a podpory podnikania a inovácií.
- Zlepšiť **prístup** k pracovným príležitostiam pre uchádzačov o zamestnanie, ženy a migrantov.
- Znížiť **sociálnu vylúčenosť** pre osoby ekonomicky neaktívne, a **boj proti diskriminácii** na pracovnom trhu.
- Podpora **partnerstiev** s cieľom uskutočňovania reforiem v oblasti zamestnanosti a boja proti diskriminácii.

Na základe týchto priorít každý členský štát EÚ vypracováva operačné programy, ktoré po schválení EÚ čerpajú finančné prostriedky.

Projekty schválené v rámci operačných programov v jednotlivých krajinách získajú podporu ESF formou individuálnych grantov, pôžičiek, bonifikácií úrokových sadzieb, mikropôžičiek a priameho nákupu tovarov a služieb.

Výška prostriedkov z ESF môže dosiahnuť až 85 % uznateľných nákladov projektu v rámci cieľa Konvergencia a 50 % v rámci cieľa Regionálna konkurencieschopnosť a zamestnanosť.

2.4.1 Európsky sociálny fond v Českej republike

(3), (9), (13), (14), (21), (28), (29)

V programovom období 2007 – 2013 je pre ČR k dispozícii celkom 3,74 mld. EUR na financovanie projektov z ESF. Z týchto finančných prostriedkov je možné:

- Financovať operačné programy:
 - Operačný program Ľudské zdroje a zamestnanosť
 - Operačný program Vzdelávanie pre konkurencieschopnosť
 - Operačný program Praha Adaptabilita

- Financovať neinvestičné projekty zamerané na rozvoj ľudských zdrojov

Tab. 4. Rozdelenie finančných prostriedkov z ESF v ČR 2007-2013

Operačný program	Podpora z ESF v mil. EUR
OP Ľudské zdroje a zamestnanosť	1 811,86
OP Vzdelávanie pre konkurencieschopnosť	1 811,80
OP Praha Adaptabilita	121,96
Celkom	3 745,62

Zdroj: www.strukturalni-fondy.cz

O finančnú pomoc môžu žiadať všetky organizácie zriadené v súlade s právnym poriadkom ČR a fyzické osoby, ktoré sú schopné predložiť kvalitné projekty v rámci operačných programov. Hlavným kritériom posudzovania projektov je ich súlad

s prioritami a opatreniami jednotlivých operačných programov. Projekty musia rešpektovať princípy podpory rovných príležitostí, udržateľného rozvoja, informačnej spoločnosti a miestnych iniciatív.

2.4.2 Operačný program Ľudské zdroje a zamestnanosť (OP LZZ)

(3), (13), (21), (28), (29)

Tento operačný program vymedzuje priority pre podporu rozvoja ľudských zdrojov a zamestnanosti v rámci cieľa Konvergencia z ESF v období 2007 – 2013. Nadväzuje na Národný strategický referenčný rámec Českej republiky, ktorý vymedzuje priority Českej republiky pre podporu zo štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu v období 2007 – 2013, na Národný program reforiem 2005 – 2008, Stratégiu hospodárskeho rastu a ďalšie kľúčové strategické dokumenty.

Riadiacim orgánom je Ministerstvo práce a sociálnych vecí (MPSV) ČR.

Globálnym cieľom OP LZZ je zvýšiť zamestnanosť a zamestnateľnosť ľudí v ČR na úroveň priemeru 15 najlepších krajín EÚ.

Operačnému programu Ľudské zdroje a zamestnanosť je venovaná samostatná kapitola tejto práce.

2.4.3 Operačný program Vzdelávanie pre konkurencieschopnosť (OP VK)

(13), (21), (28), (29)

Tento operačný program je určený na zvýšenie úrovne vzdelávania prostredníctvom nastavenia moderného, kvalitného a flexibilného systému vzdelávania a odbornej prípravy. Naplňuje cieľ Konvergencia a je financovaný z ESF.

Je zameraný na podporu tých oblastí, ktoré prispievajú k rozvoju potenciálu populácie ČR, a na vytvorenie vhodných podmienok pre vzdelávanie a učenie.

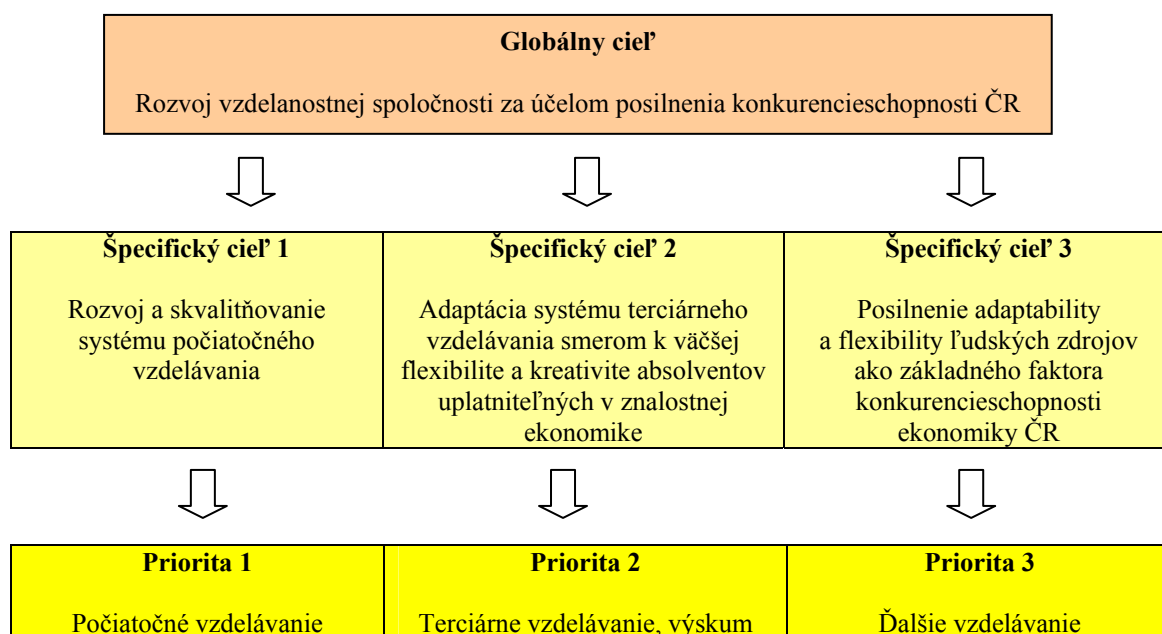
Riadiacim orgánom je Ministerstvo školstva, mládeže a telovýchovy Českej republiky (MŠMT).

Globálnym cieľom OP Vzdelávanie pre konkurencieschopnosť je rozvoj vzdelanostnej spoločnosti za účelom posilnenia konkurencieschopnosti Českej republiky.

Špecifické ciele:

- Rozvoj a skvalitňovanie systému počiatočného vzdelávania
- Inovácia systému terciárneho vzdelávania
- Posilnenie adaptability a flexibility ľudských zdrojov

Obr. 2. Globálny cieľ, špecifické ciele a prioritné osy OP VK



Zdroj: Operačný program Vzdelávanie pre konkurencieschopnosť

Priorita 1 – Počiatočné vzdelávanie

Táto prioritná osa je zameraná na nastavenie systému počiatočného vzdelávania. Za úlohu má implementovať rovný prístup, kvalitné vzdelávanie pedagogických pracovníkov a individuálne vzdelávacie programy pre žiakov. Výsledkom má byť

zvýšenie uplatniteľnosti absolventov škôl na trhu práce a pozitívny prístup k ďalšiemu vzdelávaniu.

Oblasti podpory Priority 1:

- Zvyšovanie kvality vo vzdelávaní
- Rovné príležitosti žiakov, spolu so žiakmi so špeciálnymi vzdelávacími potrebami
- Ďalšie vzdelávanie pracovníkov škôl a školských zariadení

Priorita 2 – Terciárne vzdelávanie, výskum a vývoj

Zameraná na modernizáciu terciárneho vzdelávania spolu so zatraktívením systému vyššieho odborného vzdelávania. Výsledkom má byť zvýšenie flexibility a kreativity absolventov uplatniteľných v znalostnej ekonomike a zatraktívnenie oblasti výskumu a vývoja.

Oblasti podpory Priority 2:

- Systémový rámec terciárneho vzdelávania a rozvoja ľudských zdrojov vo výskume a vývoji.
- Podpora vyššieho odborného vzdelávania
- Podpora vysokoškolského vzdelávania
- Ľudské zdroje vo výskume a vývoji
- Partnerstvá a siete

Priorita 3 – Ďalšie vzdelávanie

Hlavnou úlohou tejto prioritnej osy je vytvorenie systémového a inštitucionálneho rámca pre poskytovanie ďalšieho vzdelávania, zvyšovanie záujmu po ďalšom

vzdelávaní zo strany jednotlivcov a zamestnávateľov a zvyšovanie dostupnosti a kvality ponuky ďalšieho profesného vzdelávania poskytovaného inštitúciami verejného alebo neziskového sektoru.

Oblasti podpory Priority 3:

- Systémový rámec ďalšieho vzdelávania
- Individuálne ďalšie vzdelávanie
- Podpora ponuky ďalšieho vzdelávania

Technická pomoc

Finančne je podporovaná aj technická pomoc, ktorá je určená riadiacemu orgánu – MŠMT, sprostredkujúcemu subjektu, potenciálnym žiadateľom, monitorovaciemu výboru a verejnosti. Je stanovená na podporu efektívneho riadenia a implementácie operačného programu a na financovanie aktivít, ktoré podporujú riadenie, implementáciu, kontrolu, monitorovanie, hodnotenie a publicitu tohto operačného programu napr. na šírenie informácií o programe, výskumné štúdie a šetrenia, výmenu skúseností a pod.

Finančný rámec podpory OP VK

V programovom období 2007 – 2013 je pre OP Vzdelávanie pre konkurencieschopnosť pre Českú republiku z ESF k dispozícii celkom 1,81 mld. EUR zo spoločenstva. Miera spoluúčasti z ESF dosahuje 85 %. Spolu s národnými verejnými zdrojmi môže miera spolufinancovania projektov dosiahnuť až 100 %.

Nasledujúca tabuľka udáva prehľad financovania jednotlivých prioritných ôs z rozpočtu Spoločenstva a národných verejných zdrojov pre programové obdobie 2007 – 2013.

Tab. 5. Rozdelenie finančných prostriedkov na jednotlivé priority OP VK 2007 – 2013

Číslo prior. osy	Názov prioritnej osy	Fond	Príspevok spoločenstva	Národné verejné zdroje	Celkové zdroje	% ESF
1	Počiatkové vzd.	ESF	588 501 393	121 500 247	810 001 640	85
2	Terciárne vzd.	ESF	588 501 393	121 500 247	810 001 640	85
3	Ďalšie vzd.	ESF	362 369 155	63 947 500	426 316 655	85
4	Tech. pomoc	ESF	72 473 831	12 789 501	85 263 332	85
Celkom			1 811 845 77	319 737 492	2 131 583 264	85

Zdroj: Operačný program Vzdelávanie pre konkurencieschopnosť

2.5 Operačný program Ľudské zdroje a zamestnanosť (OP LZZ)

(3), (9), (13), (14), (21), (28), (29)

Analýza Ministerstva práce a sociálnych vecí Českej republiky (MPSV ČR) pri tvorbe Národného rozvojového plánu pre roky 2007 – 2013 poukázala na hlavné problémy, s ktorými trh práce v Českej republike zápasí. Medzi najvýznamnejšie problémy patrí vysoká a regionálne diferencovaná miera nezamestnanosti s výraznými prvkami štrukturálnej nezamestnanosti a s vysokým podielom dlhodobo nezamestnaných. S tým súvisí aj regionálne diferencovaná nedostatočná tvorba pracovných miest a pokles počtu voľných pracovných miest. Prácu obtiažne hľadajú najmä ženy, absolventi, mladiství po ukončení základnej školy, nezamestnaní nad 50 rokov, osoby zdravotne postihnuté a príslušníci rómskych komún. Vzhľadom k nižšej mobilite pracovnej sily v ČR dochádza k priestorovej diferenciácii mieri nezamestnanosti. Vysoká a neklesajúca miera nezamestnanosti spoločne s jej rastúcou dĺžkou je spôsobená štrukturálnymi nerovnováhami v ekonomike, predovšetkým regionálnymi, kvalifikačnými deficitmi na strane pracovnej sily a nevhodným ekonomickým rámcom zamestnanosti a nedostatočnými zdrojmi v oblasti aktívnej politiky trhu práce a služieb zamestnanosti, ktorý má tieto problémy riešiť.

2.5.1 Podklady tvorby OP LZZ

(3), (9), (13), (14), (21), (28), (29)

Pre riešenie vyššie uvedených problémov bol vytvorený Operačný program Ľudské zdroje a zamestnanosť. Jeho stratégia vychádza z Národného Lisabonského programu 2005 – 2008, Stratégie hospodárskeho rastu ČR, Národného akčného plánu zamestnanosti 2004 – 2006, Národného akčného plánu sociálneho začleňovania 2004 – 2006, Národného programu prípravy na stárnutie 2003 – 2007, Národného rozvojového plánu 2007 – 2013.

Tento operačný program ďalej zohľadňuje dokumenty EÚ – Politika súdržnosti pre podporu rastu a zamestnanosti, Strategické všeobecné zásady Spoločenstva 2007 – 2013, Integrované smery pre rast a zamestnanosť, Lisabonský program Spoločenstva a Nariadenie o Európskom sociálnom fonde.

2.5.2 Globálny cieľ a špecifické ciele OP LZZ

(3), (9), (13), (14), (21), (28), (29)

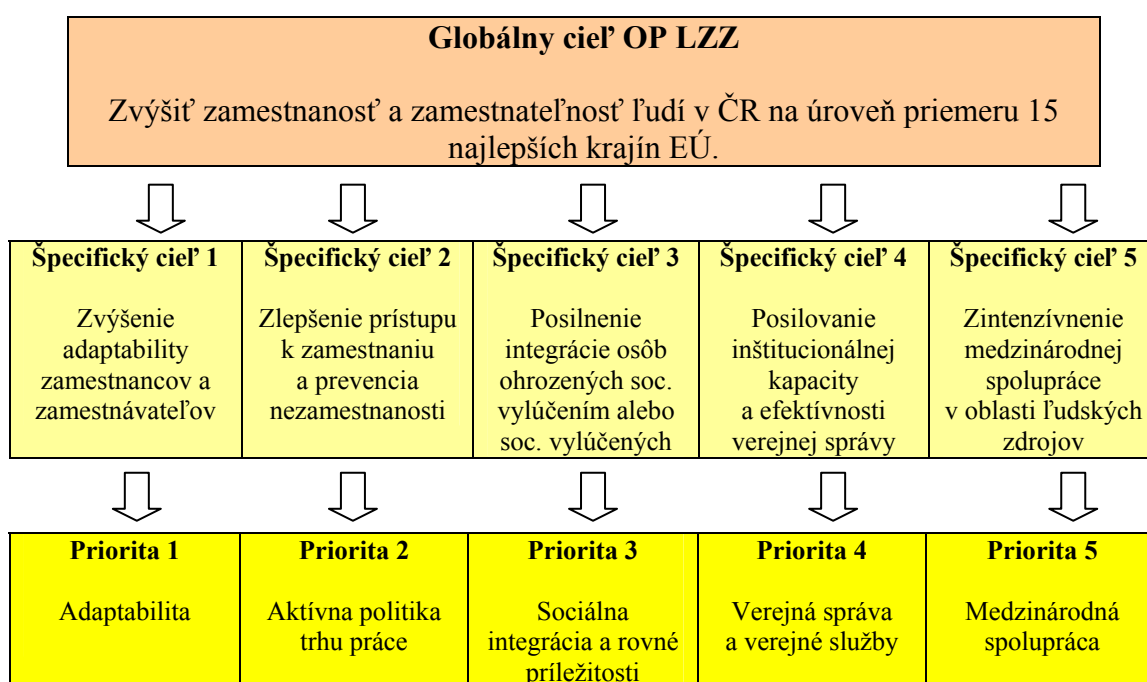
Globálnym cieľom Operačného programu Ľudské zdroje a zamestnanosť v programovom období 2007 – 2013 je „zvýšiť zamestnanosť a zamestnateľnosť ľudí v ČR na úroveň priemeru 15 najlepších krajín EÚ“. Na dosiahnutie tohto cieľa boli vytvorené špecifické ciele, ktoré majú napomôcť dosiahnutiu globálneho cieľa a sú zamerané na rôzne úlohy.

Špecifickými cieľmi OP LZZ sú:

1. Zvýšenie adaptability zamestnancov a zamestnávateľov
2. Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a prevencia nezamestnanosti
3. Posilnenie integrácie osôb ohrozených sociálnym vylúčením alebo sociálne vylúčených

4. Posilňovanie inštitucionálnej kapacity a efektívnosti verejnej správy a verejných služieb
5. Zintenzívnenie medzinárodnej spolupráce v oblasti rozvoja ľudských zdrojov a zamestnanosti

Obr. 3. Globálny cieľ, špecifické ciele a prioritné osy OP LZZ



Zdroj: Operačný program Ľudské zdroje a zamestnanosť

2.5.3 Identifikácia prioritných ôs OP LZZ a ich zdôvodnenie

(3), (9), (13), (14), (21), (28), (29)

Na dosiahnutie strategického cieľa OP LZZ bolo vytvorených 6 prioritných ôs pre podporu z Európskeho sociálneho fondu prostredníctvom programu OP LZZ.

Štruktúra vecných prioritných ôs OP LZZ:

Prioritná osa 1 - Adaptabilita

Prioritná osa 2 - Aktívna politika trhu práce

Prioritná osa 3 – Sociálna integrácia a rovné príležitosti

Prioritná osa 4 – Verejná správa a verejné služby

Prioritná osa 5 – Medzinárodná spolupráca

Prioritná osa 6 – Technická pomoc

Prioritná osa 1: Adaptabilita

Táto prioritná osa je určená na realizáciu Špecifického cieľa 1 OP LZZ a je zameraná na predchádzanie nezamestnanosti prostredníctvom podpory investícií do ľudských zdrojov zo strany podnikov, prehĺbovanie a rozširovanie odborných znalostí, kvalifikácií a kompetencií zamestnancov a zamestnávateľov na všetkých úrovniach a vytváranie a zavádzanie moderných systémov riadenia a rozvoja ľudských zdrojov.

Je zameraná na osoby zamestnané – priebežné a včasné poskytovanie poradenských služieb, vzdelávanie zamestnancov, udržiavanie a obnovovanie kvalifikácie, preškolovania na inú činnosť.

Riziká neposkytnutia tejto pomoci – pokles produktivity práce, strata konkurencieschopnosti pracovnej sily a podnikov, strata pracovných miest, riziko presunutia výroby do iných krajín.

Prioritná osa 2: Aktívna politika trhu práce

Napĺňa realizáciu Špecifického cieľa 2 a je zameraná na zlepšenie prístupu k zamestnaniu a na trvalé začlenenie osôb hľadajúcich zamestnanie, na prevenciu nezamestnanosti osôb dlhodobo nezamestnaných a nezamestnanosti skupín

znevýhodnených na trhu práce. V rámci tejto prioritnej osy budú podporované aktivity na zvýšenie kvality poradenských, vzdelávacích a zamestnaneckých služieb poskytovaných inštitúciami na trhu práce.

Je zameraná na uchádzačov a záujemcov o zamestnanie – školenia, rekvalifikačné kurzy, poradenstvo, obnova kvalifikácie uchádzačov o zamestnanie a prevencia dlhodobej nezamestnanosti.

Riziká neposkytnutia pomoci – predlžovanie dĺžky nezamestnanosti, strata kvalifikácie, pracovných návykov a zamestnatel'nosti, neaktivita a prechod do šedej ekonomiky.

Prioritná osa 3: Sociálna integrácia a rovné príležitosti

Slúži k realizácii Špecifického cieľa 3 OP LZZ a je zameraná na pomoc osobám ohrozeným sociálnou vylúčenosťou alebo osobám sociálne vylúčeným a to formou priamej podpory alebo formou zvyšovania kvality a dostupnosti sociálnych služieb spolu s posilňovaním miestnych partnerstiev a komunitného plánovania. Podporované budú tiež opatrenia smerujúce k zvyšovaniu zamestnatel'nosti týchto osôb a k lepšej zlučiteľnosti rodinného a profesného života.

Zamerané na osoby dlhodobo nezamestnané, ohrozené sociálnym vylúčením a osoby sociálne vylúčené – integrovaný prístup k riešeniu dlhodobej nezamestnanosti, umožniť im návrat na trh práce.

Riziká neposkytnutia pomoci – frustrácia, strata motivácie, kriminalita.

Prioritná osa 4: Verejná správa a verejné služby

Tato prioritná osa smeruje k realizácii Špecifického cieľa 4 a bude naplňovaná prostredníctvom zvyšovania inštitucionálnych kapacít, kvality, efektívnosti

a transparentnosti verejnej správy a verejných služieb. Podpora bude zameraná na ústredné aj územné orgány verejnej správy prostredníctvom podpory riadenia a rozvoja ľudských zdrojov vo verejnej správe, zlepšenie kvality regulácie, zníženie administratívnej záťaže, riadenie kvality a výkonnosti, skvalitnenie systému vzdelávania pracovníkov verejnej správy.

Prioritná osa 5: Medzinárodná spolupráca

Je zameraná na podporu medzinárodnej spolupráce v oblasti rozvoja ľudských zdrojov medzi projektmi v rôznych členských krajinách, medzinárodné skupiny a spoluprácu v medzinárodnej regionálnej oblasti a národnými organizáciami v rámci členských krajín.

2.5.4 Finančný rámec OP LZZ v rokoch 2007 – 2013

(3), (9), (13), (14), (21), (28), (29)

Finančný rámec Operačného programu Ľudské zdroje a zamestnanosť 2007 – 2013 vychádza z finančného rámca Národného strategického referenčného rámca, ktorý určuje rozdelenie finančných prostriedkov zo štrukturálnych fondov a Fondu súdržnosti na jednotlivé operačné programy. Na OP LZZ je určených 7 % všetkých finančných prostriedkov alokovaných pre ČR v rámci Cieľa Konvergencia zo štrukturálnych fondov a Fondu súdržnosti na obdobie 2007 – 2013.

Miera spolufinancovania OP LZZ z ESF je 85 % z celkových verejných výdajov, zostávajúcich 15 % bude uhradených z národných verejných zdrojov.

V nasledujúcich tabuľkách je uvedený rozpočet OP LZZ podľa jednotlivých rokov a ďalej rozpočet OP LZZ podľa jednotlivých prioritných ôs.

Prioritné osy Aktívna politika trhu práce a Verejná správa a verejné služby sú financované v rámci Cieľa Konvergencia a aj Cieľa Regionálna konkurencieschopnosť a zamestnanosť, ostatné prioritné osy iba z Cieľa Konvergencia.

Tab. 6. Indikatívny finančný plán OP LZZ na jednotlivé roky(v EUR, bežné ceny)

Rok	ESF Konvergencia	ESF Konkurencieschopnosť	Celkom
2007	224 801 428	417 920	225 219 348
2008	235 859 105	426 278	236 285 383
2009	246 965 120	434 804	247 399 924
2010	258 590 464	443 500	259 033 964
2011	270 221 113	452 370	270 673 483
2012	281 809 486	461 417	282 270 903
2013	293 599 056	470 645	294 069 701
2007 - 2013	1 811 845 772	3 106 934	1 814 952 706

Zdroj: Operačný program Vzdelávanie pre konkurencieschopnosť

Tab. 7. Indikatívny finančný plán OP LZZ podľa prioritných ôs (v EUR, bežné ceny)

Číslo prior. osy	Názov prioritnej osy	Fond	Príspevok spoločenstva	Národné verejné zdroje	Celkové zdroje	% ESF
1	Adaptabilita	ESF	597 909 105	105 513 371	703 422 476	85
2	Akt. pol. trhu práce	ESF	597 909 105	105 513 372	703 422 477	85
2a	Akt. pol. trhu práce	ESF	1 474 504	260 207	1 734 711	85
3	Soc. integrácia a rovné príležitosti	ESF	398 606 070	70 342 247	468 948 317	85
4	Verejná správa a verejné služby	ESF	108 710 746	19 184 249	127 894 995	85
4a	Verejná správa a verejné služby	ESF	1 632 430	288 076	1 920 506	85
5	Medzinár. spolup.	ESF	36 236 915	6 394 750	42 631 665	85
6	Tech. pomoc	ESF	72 473 831	12 789 500	85 263 331	85
Celkom			1 814 952 706	320 285 772	2 135 238 478	85
Konvergencia			1 811 845 772	319 737 489	2 131 583 261	85
Regionálna konkurencieschopnosť a zamestnanosť			3 106 934	548 283	3 655 217	85

Zdroj: Operačný program Vzdelávanie pre konkurencieschopnosť

2.6 Implementačná štruktúra Operačného programu Ľudské zdroje a zamestnanosť

(3), (9), (13), (14), (21), (28), (29)

2.6.1 Riadiaci orgán

Riadiaci orgán plne zodpovedá za správne a efektívne riadenie programu a pomoci z OP LZZ v súlade s predpismi Európskej únie a národnými normami.

Na základe Uznesenia vlády č. 175/2006 a príkazu ministra práce č. 18/2006 bolo výkonom funkcie Riadiaceho orgánu OP LZZ Ministerstvo práce a sociálnych vecí ČR.

2.6.2 Sprostredkujúci subjekt

Sprostredkujúci subjekt je verejný alebo súkromný subjekt, na ktorý Riadiaci orgán delegoval výkon niektorých svojich činností. Riadiaci orgán deleguje na sprostredkujúce subjekty hlavne zaistenie procesu výberu projektov, monitorovanie, kontrolu projektov, overovanie žiadostí o platby a zaistenie publicity.

2.6.3 Platobný a certifikačný orgán

Pre implementáciu pomoci zo štrukturálnych fondov a Fondu súdržnosti je v Českej republike na základe uznesenia vlády č. 189/2006 ustanovený jediný Platobný a certifikačný orgán (PCO) a to Ministerstvo financií ČR – odbor Národný fond Ministerstva financií.

2.6.4 Auditný orgán OP LZZ

Auditný orgán zaist'uje audit pripravenosti riadiaceho a kontrolného systému OP LZZ, informuje Európsku komisiu o nastavení riadiacich a kontrolných systémov, zaist'uje audit vo verejnej správe. Auditný orgán zriaďuje Ministerstvo financií – útvar Centrálna harmonizačná jednotka pre finančnú kontrolu.

2.6.5 Monitorovací výbor OP LZZ

Monitorovací výbor je vytvorený na princípe partnerstva a pozostáva zo zástupcov partnerských ministerstiev, krajov, sociálnych partnerov, neštátnych neziskových organizácií. Zriaďuje sa na návrh Riadiaceho orgánu a je ustanovený ministrom práce a sociálnych vecí ako orgán pre dohľad nad pomocou z ESF v rámci OP LZZ.

2.6.6 Konečný príjemca a Konečný užívateľ

Konečný príjemca je určený k administrácii grantových schém a je zodpovedný za výber, monitorovanie, platbu, kontrolu a hodnotenie grantových projektov.

Konečný užívateľ je subjekt realizujúci projekt a prijímajúci prostriedky z OP LZZ v rámci jednotlivých grantových schém – úspešní žiadatelia o podporu z ESF.

Koneční užívatelia môžu prijímať finančné prostriedky 2 spôsobmi a to zálohovo alebo spätným preplatením.

3. Predstavenie spoločnosti a analýza stavu vzdelávania zamestnancov v súčasnosti, analýza organizačnej štruktúry, zaradenie zamestnancov do cieľových skupín a analýza cieľových skupín.

4. Prínosy využitia ESF pre spoločnosť XXX spol. s r. o.

Záver

Táto diplomová práca sa zaoberá využitím ESF pri vzdelávaní zamestnancov spoločnosti XXX spol. s r. o., návrhom zloženia vzdelávacích programov pre zamestnancov a vypracovanie projektovej dokumentácie žiadosti o finančné prostriedky z ESF na projekt vzdelávania.

Teoretická časť práce sa zaoberá poznatkami z oblasti regionálnej politiky EÚ, štrukturálnych fondov, ESF a jeho operačných programov.

Ďalšia časť práce sa zaoberá analýzou organizačnej štruktúry spoločnosti, zaradovaním zamestnancov do cieľových skupín a ich analýzou, návrhom zloženia školiacich aktivít a vypracovaním harmonogramu projektu a rozpočtu žiadosti o finančné prostriedky z ESF.

Vypracovanie tohto projektu využíva možnosti, ktoré nám priniesol vstup do EÚ a prístup ku štrukturálnym fondom Európskej únie, ktoré disponujú v programovom období 2007 – 2013 sumou 752,7 mld. Kč. Finančné prostriedky je možné žiadať z rôznych štrukturálnych fondov, v tomto prípade z ESF, ktorý zastrešuje zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov, rozvoj pracovnej sily, prevencia a znižovanie nezamestnanosti.

Zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov je jednou z nutných podmienok úspešného fungovania obchodnej firmy na trhu. Kvalifikovaný zamestnanec prispieva k rastu spoločnosti a k jej ďalšiemu rozvoju. Výhodou ich vzdelávania je aj rast ich ceny na trhu práce, prevencia straty pracovného miesta a ich lepšia uplatniteľnosť na trhu práce.

Použitá literatura

Knižné zdroje

1. EUROPEAN COMMISSION. European Union assistance for employment and human resources – A brief guide to the ESF for future Member States. Luxemburg: Office for Official Publications of the European Communities. 2000. 55 s. ISBN 92-828-9719-2
2. HRABÁNKOVÁ, M. Základy tvorby projektů podle zásad Evropské unie. Praha: Institut výchovy a vzdělávání Ministerstva zemědělství ČR. 2000. 34 s. ISBN 80-7105-204-3
3. MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ ČR. Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost 2007 - 2013. Praha: JAN, 2004. 28 s. ISBN 80-86552-84-5
4. MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ ČR. Příručka dobré praxe : příklady úspěšných projektů v oblasti rozvoje lidských zdrojů v ČR i v zahraničí. Praha: JAN, 2004. 32 s. ISBN 80-86552-91-8
5. MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ ČR. Příručka pro žadatele o finanční podporu grantových projektů Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů : [verze 1.1 ze dne 17. ledna 2005. Praha: Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, 2005. 144 s. ISBN 80-86878-10-4
6. MINISTERSTVO PRO MÍSTNÍ ROZVOJ. Fondy EU glosář základních pojmů. Praha: Ministerstvo pro místní rozvoj. 2005. 79 s. ISBN 80-239-6121-7
7. MINISTERSTVO PRO MÍSTNÍ ROZVOJ. Metodika pro přípravu programových dokumentů pro období 2007-2013. Praha: IREAS, Institut pro strukturální politiku. 2005. 80 s. ISBN 80-86684-29-6
8. MINISTERSTVO PRO MÍSTNÍ ROZVOJ. Průvodce fondy Evropské unie. Praha: Odbor vnějších vztahů, Ministerstvo pro místní rozvoj ČR. 2006. 237 s. ISBN 80-239-6891-2
9. PAVLÁK, M. Lidské zdroje a fondy EU : Evropský sociální fond jako nástroj spolufinancování projektů v oblasti rozvoje lidských zdrojů. Praha: ASPI, 2006. 127 s. ISBN 80-7357-139-0

10. POTULKA, O. Průvodce strukturálními fondy Evropské unie. Praha: IREAS, Institut pro strukturální politiku. 2003. 198 s. ISBN 80-86684-02-4
11. VILAMOVÁ, Š. Jak získat finanční zdroje Evropské unie. Praha: Grada. 2004. 196 s. ISBN 80-247-0828-0

Dalšie zdroje

12. Definice monitorovacích indikátorů Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů
13. G-PROJECT. Evropský sociální fond od A do Z. Seminář pro posílení absorpční kapacity Jihočeského kraje. České Budějovice. 15. 2. 2007
14. MINISTERSTVO PRO MÍSTNÍ ROZVOJ. Návrh národního rozvojového plánu České republiky 2007 – 2003 (verze leden 2006).
15. MINISTERSTVO PRO MÍSTNÍ ROZVOJ. Studie veřejná podpora v oblasti strukturálních fondů v letech 2007 – 2013. Březen 2007.
16. Nařízení Evropského Parlamentu a Rady č. 1081/2006 ze dne 5. července 2006 o Evropském sociálním fondu a o zrušení nařízení č. 1784/1999
17. Nařízení Komise č. 364/2004 ze dne 25. února 2004 o Definici drobných, malých a středních podniků
18. Nařízení rady č. 1083/2006 ze dne 11. července 2006 o obecných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu a Fondu soudržnosti a o zrušení nařízení č. 1260/1999
19. ÚŘAD PRO OCHRANU HOSPODÁŘSKÉ SOUTĚŽE. Seminář k problematice poskytování veřejné podpory v podmínkách ČR. Pardubice. 12. 6. 2006
20. Zákon č. 137 o veřejných zakázkách

Internetové zdroje

21. www.esfcr.cz [online] – oficiálna stránka Európskeho sociálneho fondu v ČR
22. http://ec.europa.eu/employment_social/esf2000/index_en.html [online]- oficiálna stránka ESF
23. <http://ec.europa.eu/eurostat> [online]- oficiálna stránka Európskeho štatistického úradu
24. http://www.europa.eu/pol/reg/index_sk.htm [online]- oficiálna stránka regionálnej politiky Európskej únie
25. www.kr-jihomoravsky.cz [online]-oficiálna stránka Jihomoravského kraje
26. www.mpsv.cz [online]- ministerstvo práce a sociálnych vecí ČR
27. http://portal.mpsv.cz/sz/local/bm_info [online]-Úrad práce Brno - mesto
28. www.strukturalnifondy.cz [online]– štrukturálne fondy EU v ČR
29. www.strukturalni-fondy.cz [online]– portál štrukturálnych fondov EU v ČR